

Начальник Муниципального казённого учреждения Управление культуры города Искитима Новосибирской области

Председатель первичной профсоюзной организации Муниципального казённого учреждения Управление культуры города Искитима Новосибирской области



Матушкин В.П.

Handwritten signature of T.V. Tkacheva

Ткачева Т.В.

Дополнительное соглашение №3 к Коллективному договору муниципального казенного учреждения управления культуры города Искитима Новосибирской области

Принят на собрании членов первичной профсоюзной организации Муниципального казённого учреждения Управление культуры города Искитима Новосибирской области
«03» июля 2018г.
протокол № 4

Подписан «03» июля 2018 г.

Коллективный договор зарегистрирован в органе по труду администрации города Искитима Новосибирской области
Регистрационный № 8/н от «09» июля 2018г.

Начальник отдела по труду Григорьев А.В.

Печать



Подпись

В соответствии со ст. 44 Трудового Кодекса Российской Федерации в лице Матушкина В.П. начальника Муниципального казенного учреждения Управления культуры города Искитима Новосибирской области и Ткачевой Татьяны Валериевны Председателя Совета трудового коллектива Муниципального казенного учреждения Управления культуры города Искитима Новосибирской области, приняли решение о внесении следующих изменений в коллективный договор:

1. Добавить в п. 2.2 Приложения №2 «Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения Управления культуры города Искитима Новосибирской области» следующие пункты:

Должность	Оклад
Специалист по кадрам	5632,06
Слесарь-сантехник	3608,75
Уборщик служебных помещений 1 разряд	3472,86
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряд	3774,84
Сторож	3472,86
Гардеробщик	3472,86
Дворник	3472,86
Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования	3608,75
Подсобный рабочий 1 разряд	3472,86

2. Заменить в п. 2.2 Приложения №2 «Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения Управления культуры города Искитима Новосибирской области» следующий пункт:

Должность	Оклад
Бухгалтер 1 категории	6175,64

На должность:

Должность	Оклад
Ведущий бухгалтер	7443,99

3. Добавить в п. 4.2. Приложения №2 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения Управления культуры города Искитима Новосибирской области» к коллективному договору в следующей редакции:

«4.2. Показатели оценки эффективности деятельности работников:»

Наименование должности (специальность, профессия)	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень целевых показателей оценки эффективности	Условия осуществления выплат	Размер выплат (%)	Периодичность выплаты
Специалист по кадрам	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий по должности.	Отсутствие нарушений - 50; Наличие нарушений - 0	50	Ежемесячно

1

		Качественная подготовка и безусловное соблюдение сроков предоставления кадровой документации.	Отсутствие нарушений - 40; Наличие нарушений - 0	40	Ежемесячно
		Отсутствие нарушений в ведении кадровой документации	Отсутствие нарушений - 30; Наличие нарушений - 0	30	Ежемесячно
		Своевременное закрытие вакансии в течении месяца.	Отсутствие нарушений - 10; Наличие нарушений - 0	10	Ежемесячно
		Проведение внутреннего кадрового аудита	Отсутствие нарушений - 10; Наличие нарушений - 0	10	Ежемесячно
		Качественное оформление документов при приеме на работу и увольнении работников, своевременное оформление трудовых договоров и дополнительных соглашений.	Отсутствие нарушений - 20; Наличие нарушений - 0	20	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательных отношений и контролирующих органов	Отсутствие нарушений - 10; Наличие нарушений - 0	10	Ежемесячно
		Отсутствие претензий со стороны руководителя.	Отсутствие нарушений - 10; Наличие нарушений - 0	10	Ежемесячно
			Итого: до 180%		
Слесарь 1 разряда	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий и мероприятий по должности.	Отсутствие нарушений - 80; Наличие нарушений - 0	80	Ежемесячно
		Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок	Отсутствие нарушений - 60; Наличие нарушений - 0	60	Ежемесячно
		Выполнение дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности слесаря (участие в проведении уборки учреждения после ремонта, аварийных ситуаций)	Отсутствие нарушений - 60; Наличие нарушений - 0	60	Ежемесячно
		Соблюдение правил пожарной безопасности, техники безопасности охраны труда	Отсутствие нарушений - 10; Наличие нарушений - 0	10	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие претензий к деятельности со стороны руководителя.	Отсутствие нарушений - 12; Наличие нарушений - 0	12	Ежемесячно
			Итого: до 222%		
Слесарь-сантехник	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий и мероприятий по должности.	Отсутствие нарушений - 80; Наличие нарушений - 0	80	Ежемесячно
		Своевременность проведения профилактических работ по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования в данном учреждении за время работы слесаря-сантехника	Отсутствие нарушений - 40; Наличие нарушений - 0	40	Ежемесячно
		Обеспечение бесперебойной работы отопительной,	Отсутствие нарушений - 35;	35	Ежемесячно

		водопроводной, канализационной сетей	Наличие нарушений - 0		
		Соблюдение правил пожарной безопасности, техники безопасности охраны труда	Отсутствие нарушений -35; Наличие нарушений - 0	35	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие претензий к деятельности со стороны руководителя.	Отсутствие нарушений - 20; Наличие нарушений - 0	20	Ежемесячно
			Итого: до 210%		
Сторож	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий и мероприятий по должности.	Отсутствие нарушений -60; Наличие нарушений - 0	60	Ежемесячно
		Обеспечение оптимального уровня охраны вверенного здания и прилегающего участка за время работы сторожа в данном учреждении	Отсутствие нарушений -35; Наличие нарушений - 0	35	Ежемесячно
		Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	Отсутствие нарушений -35; Наличие нарушений - 0	35	Ежемесячно
		Ответственное отношение к правилам внутреннего трудового распорядка	Отсутствие нарушений -35; Наличие нарушений - 0	35	Ежемесячно
		Соблюдение правил пожарной безопасности, техники безопасности охраны труда	Отсутствие нарушений -30; Наличие нарушений - 0	30	Ежемесячно
		Выполнение дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности сторожа (участие в проведении уборки учреждения после ремонта, аварийных ситуаций, благоустройстве территории)	Отсутствие нарушений -15; Наличие нарушений - 0	15	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие претензий к деятельности со стороны руководителя.	Отсутствие нарушений - 12; Наличие нарушений - 0	12	Ежемесячно
			Итого: до 222%		
Уборщик служебных помещений 1 разряд	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками работ и т.д.	Отсутствие нарушений - 70; Наличие нарушений - 0	70	Ежемесячно
		Содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиНа	Отсутствие нарушений - 45; Наличие нарушений - 0	45	Ежемесячно
		Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закрепленной территории	Отсутствие нарушений - 35; Наличие нарушений - 0	35	Ежемесячно
		Соблюдение правил пожарной безопасности, техники безопасности охраны труда	Отсутствие нарушений - 22; Наличие нарушений - 0	22	Ежемесячно
		Выполнение дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности уборщика производственных и служебных помещений (участие в проведении ремонта учреждения, уборке учреждения после аварийных	Отсутствие нарушений - 25; Наличие нарушений - 0	25	Ежемесячно

		ситуаций)			
	Исполнительская дисциплина	Наличие положительных отзывов о работе уборщика производственных и служебных помещений 1 разряда со стороны сотрудников.	Отсутствие нарушений - 15; Наличие нарушений - 0	15	Ежемесячно
		Отсутствие претензий к деятельности со стороны руководителя.	Отсутствие нарушений - 10; Наличие нарушений - 0	10	Ежемесячно
			Итого: до 222%		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряд	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками работ и т.д.	Отсутствие нарушений -60; Наличие нарушений - 0	60	ежемесячно
		Выполнение особо важных, сложных или срочных работ	Отсутствие нарушений - 35; Наличие нарушений - 0	35	Ежемесячно
		Выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, трудового распорядка, трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений - 20; Наличие нарушений - 0	20	Ежемесячно
		Оперативность в выполнении необходимых работ	Отсутствие нарушений -30; Наличие нарушений - 0	30	Ежемесячно
		Содержание в надлежащем порядке оборудования	Отсутствие нарушений - 16; Наличие нарушений - 0	16	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие претензий к деятельности со стороны руководителя.	Отсутствие нарушений - 15; Наличие нарушений - 0	15	Ежемесячно
		Образцовое исполнение должностных обязанностей	Отсутствие нарушений - 10; Наличие нарушений - 0	10	Ежемесячно
		Отсутствие зарегистрированных замечаний со стороны потребителей услуг и руководства	Отсутствие нарушений - 10; Наличие нарушений - 0	10	Ежемесячно
			Итого: до 196%		
Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками работ и т.д.	Отсутствие нарушений - 70; Наличие нарушений - 0	70	ежемесячно
		Выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, трудового распорядка, трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений - 45; Наличие нарушений - 0	45	ежемесячно
		Оперативность в выполнении необходимых работ	Отсутствие нарушений - 30; Наличие нарушений - 0	30	ежемесячно
		Содержание в надлежащем порядке оборудования	Отсутствие нарушений - 25; Наличие нарушений - 0	25	ежемесячно
		Выполнение особо важных,	Отсутствие	15	ежемесячно

		сложных или срочных работ	нарушений - 15; Наличие нарушений - 0		
	Исполнительская дисциплина	Образцовое исполнение должностных обязанностей	Отсутствие нарушений - 15; Наличие нарушений - 0	15	ежемесячно
		Отсутствие зарегистрированных замечаний со стороны потребителей услуг и руководства	Отсутствие нарушений - 10; Наличие нарушений - 0	10	ежемесячно
			Итого: до 210%		
Дворник	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками работ и т.д.	Отсутствие нарушений - 60; Наличие нарушений - 0	60	ежемесячно
		Выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, трудового распорядка, трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений - 40; Наличие нарушений - 0	40	ежемесячно
		Оперативность в выполнении необходимых работ	Отсутствие нарушений - 30; Наличие нарушений - 0	30	ежемесячно
		Содержание в надлежащем порядке оборудования	Отсутствие нарушений - 30; Наличие нарушений - 0	30	ежемесячно
		Выполнение особо важных, сложных или срочных работ	Отсутствие нарушений - 25; Наличие нарушений - 0	25	ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Образцовое исполнение должностных обязанностей	Отсутствие нарушений - 25; Наличие нарушений - 0	25	ежемесячно
		Отсутствие зарегистрированных замечаний со стороны потребителей услуг и руководства	Отсутствие нарушений - 12; Наличие нарушений - 0	12	ежемесячно
			Итого: 222%		
Гардеробщик	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками работ и т.д.	Отсутствие нарушений - 70; Наличие нарушений - 0	80	ежемесячно
		Выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, трудового распорядка, трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений - 35; Наличие нарушений - 0	40	ежемесячно
		Выполнение дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности гардеробщика (участие в проведении ремонта учреждения, уборке учреждения после аварийных ситуаций)	Отсутствие нарушений - 25; Наличие нарушений - 0	35	ежемесячно
		Выполнение дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности гардеробщика (пропуск работников, посетителей,	Отсутствие нарушений - 25; Наличие нарушений - 0	32	ежемесячно

		автотранспорта на территорию учреждения и обратно по предъявлении ими соответствующих документов)			
	Исполнительская дисциплина	Образцовое исполнение должностных обязанностей	Отсутствие нарушений - 5; Наличие нарушений - 0	25	ежемесячно
		Отсутствие зарегистрированных замечаний со стороны потребителей и руководства	Отсутствие нарушений - 5; Наличие нарушений - 0	10	ежемесячно
			Итого: 222%		
Подсобный рабочий 1 разряд	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками работ и т.д.	Отсутствие нарушений - 80; Наличие нарушений - 0	80	ежемесячно
		Качественная и своевременная уборка и содержание в надлежащем санитарном состоянии территории, тротуаров, урн, сточных канав, помещений общего пользования, аллей, уборка мусора из урн, промывка их дезинфицирующим раствором.	Отсутствие нарушений - 45; Наличие нарушений - 0	45	ежемесячно
		Качественная и своевременная поливка клумб и газонов, посадка цветочной рассады и уход за газонами (подстрижка), цветниками.	Отсутствие нарушений - 35; Наличие нарушений - 0	35	ежемесячно
		Выполнение дополнительной работы не входящих в должностную инструкцию подсобного рабочего 1 разряда.	Отсутствие нарушений - 25; Наличие нарушений - 0	25	ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Образцовое исполнение должностных обязанностей	Отсутствие нарушений - 15; Наличие нарушений - 0	15	ежемесячно
		Отсутствие зарегистрированных замечаний со стороны потребителей и руководства	Отсутствие нарушений - 20; Наличие нарушений - 0	22	ежемесячно
			Итого: до 222%		

3. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента подписания.

4. Все другие условия коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.