

Начальник Муниципального казённого
Учреждения Управление культуры города
Искитима Новосибирской области



Шатоба В. А.

Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального казённого
учреждения Управление культуры
города Искитима Новосибирской
области

Ткачева Т. В.

**Дополнительное соглашение №6 к Коллективному договору
Муниципального казённого учреждения Управление культуры
города Искитима Новосибирской области**

Принят на собрании членов первичной
профсоюзной организации
Муниципального казённого
учреждения Управление культуры
города Искитима Новосибирской
области
«16» декабря 2025г.
Протокол № 7

Подписан « » _____ 2025г.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору
зарегистрирован в органе по труду администрации
города Искитима Новосибирской области
Регистрационный № 519 от « 19 » декабре 2025г.



Начальник отдела по
труду

Грецькая В.П.

подпись

печать

В соответствии со ст. 44 Трудового Кодекса Российской Федерации
Муниципальное казенное учреждение Управление культуры города Искитима
Новосибирской области в лице начальника Шатоба Веры Алексеевны и
Председателя первичной профсоюзной организации Муниципального казенного
учреждения Управления культуры города Искитима Новосибирской области
Ткачевой Татьяны Валериевны, приняли решение о внесении следующих
изменений в коллективный договор:

1. Изложить п. 1.2. Коллективного договора Муниципального казенного
учреждения Управление культуры города Искитима Новосибирской
области в следующей редакции:

«1.2. Сторонами коллективного договора являются:

Работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной
организации ведущего методиста Ткачевой Татьяны Валериевны, начальника
учреждения в лице Шатоба Веры Алексеевны, именуемого далее,
Работодатель.»

2. Дополнить п. 6 «Ответственность за нарушения трудовой
дисциплины» Правил внутреннего распорядка Муниципального
казенного учреждения Управление культуры города Искитима
Новосибирской области (Приложение №3 к Коллективному договору)
подпунктом 6.4 следующего содержания:

«6.4. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной
профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 373 Трудового
Кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов,
вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии
работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за
совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении
только тех входящих в состав заработной платы работника премии, которые
начисляются за период, в котором к работнику было применено
соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения
премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной
платы работника более чем на 20 процентов.»

3. Изложить «Перечень категории работников, которым предоставляется
ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (Приложение №5 к
Коллективному договору) в следующей редакции:

№п/п	Наименование должности	Количество календарных дней дополнительного оплачиваемого отпуска
1	Начальник	6
2	Заместитель начальника	4
3	Ведущий методист	4
4	Водитель	3

4. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору
вступает в силу с момента подписания и распространяет свою силу на
правоотношения, возникшие с 15.12.2025 года.

5. Все другие условия коллективного договора считать неизменными и
обязательными для исполнения сторонами.

Пронумеровано, прошнуровано
И скреплено печатью _____ листов

Начальник МКУ Управления культуры
Г. Искитима НСО


В. А. Матоба

