

Начальник Муниципального казённого
Учреждения Управление культуры города
Искитима Новосибирской области.



Матушкин В. П.



Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального казённого
учреждения Управление культуры
города Искитима Новосибирской
области.



Ткачева Т. В.

**Дополнительное соглашение №5 к Коллективному договору
Муниципального казённого учреждения Управление культуры
Города Искитима Новосибирской области**

Принят на собрании членов первичной
профсоюзной организации
Муниципального казённого
учреждения Управление культуры
города Искитима Новосибирской
области
«07» ноября 2024г.
Протокол № 5

Подписан « » _____ 2024г.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору
зарегистрирован в органе по труду администрации
города Искитима Новосибирской области
Регистрационный № 01/19 от «07» ноября 2024г.

Начальник отдела по
труду



Грецкая Е.П.



ПОДПИСЬ

В соответствии со ст. 44 Трудового Кодекса Российской Федерации в лице Матушкина В.П. начальника Муниципального казенного учреждения Управления культуры города Искитима Новосибирской области и Ткачевой Татьяны Валериевны Председателя первичной профсоюзной организации Муниципального казенного учреждения Управления культуры города Искитима Новосибирской области, приняли решение о внесении следующих изменений в коллективный договор:

1. Изложить п. 4.2. Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения Управление культуры города Искитима Новосибирской области (Приложение №2 к Коллективному договору) в следующей редакции:

«4.2. Показатели оценки эффективности деятельности работников:
Начальник МКУ Управление культуры:

№ п/п	Наименование показателей оценки эффективности	Условия осуществления выплат, размер выплат (в % от оклада)
1. 1	Выполнение муниципального задания, плана мероприятий учреждения (обеспечение деятельности учреждения, реализация мероприятий и целевых программ)	Отсутствие нарушений – 14,0; Наличие нарушений - 0
2.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов – 18,0; Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов - 0
3.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и своевременного размещения информации об учреждении, поддержка его в актуальном состоянии – 18,0; Отсутствие регистрации и размещения информации об учреждении - 0
4.	Удовлетворенность граждан качеством предоставления услуг, отсутствие обоснованных жалоб и обращений	Положительные результаты предоставления услуг – 18,0; Наличие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и (или) контрольно-надзорных органов - 0
5.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных (при наличии) средств, в том числе в рамках муниципального задания	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и

		<p>неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода – 18,0;</p> <p>Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода и (или) наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок -0</p>
6.	Соответствие профессионального уровня работников тарифно-квалификационным требованиям (профессиональным стандартам)	<p>Профессиональный уровень работников соответствует тарифно-квалификационным требованиям более чем на 80% - 18,0;</p> <p>Профессиональный уровень работников соответствует тарифно-квалификационным требованиям на 75 - 79,9% - 12,0;</p> <p>Профессиональный уровень работников соответствует тарифно-квалификационным требованиям ниже, чем на 75% -0</p>
7.	Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения	<p>Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов – 18,0;</p> <p>Не соблюдается целевое соотношение фонда оплаты труда - 0</p>
8.	Неисполнение в срок предписаний и замечаний по актам проверок контрольных и надзорных органов, указаний и поручений Главы города	<p>Отсутствие нарушений – 18,0;</p> <p>Наличие нарушений - 0</p>
9.	Обеспечение соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте, обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, отсутствие травматизма и профессиональных заболеваний	<p>Отсутствие нарушений- 18,0;</p> <p>Наличие нарушений - 0</p>
10.	Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	<p>Конфликтные ситуации отсутствуют (отсутствие обоснованных жалоб от сотрудников учреждения, поступающих в различные органы в отчетном периоде) – 18,0;</p> <p>Имеются конфликтные ситуации (наличие обоснованных жалоб от сотрудников учреждения, поступающих в различные</p>

		органы в отчетном периоде) - 0
11.	Проведение объективной оценки результатов деятельности каждого работника, исходя из установленных качественных показателей деятельности	Оценка производится по установленным качественным показателям – 18,0; Оценка не производится - 0
12.	Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области»)	Квота по приему на работу инвалидов выполняется – 18,0; Квота по приему на работу инвалидов не выполняется - 0
13.	Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	Отсутствие задолженности – 18,0; Наличие задолженности - 0
14.	Наличие фактов нарушения требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности, и иные нарушения, выявленные в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности Учреждения за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если руководитель Учреждения исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.	Отсутствие нарушений – 18,0; Наличие нарушений - 0
Итого: до 248%		

Наименование должности (специальность, профессия)	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень целевых показателей оценки эффективности	Условия осуществления выплат	Размер выплат (%)	Периодичность выплаты
Заместитель начальника	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий по должности.	Отсутствие нарушений – 30,55; Наличие нарушений - 0	30,55	Ежемесячно
		Высокий уровень подготовки и проведения культурно-массовых мероприятий	Отсутствие нарушений -25; Наличие нарушений - 0	25	Ежемесячно

		Успешная подготовка документации на получение грантов, премий, званий, наград.	Отсутствие нарушений -30; Наличие нарушений - 0	30	Ежемесячно
		Обобщение опыта работы учреждений культуры	Отсутствие нарушений - 15; Наличие нарушений - 0	15	Ежемесячно
		Качественное исполнение внеплановых, срочных поручений.	Отсутствие нарушений - 10; Наличие нарушений - 0	15	Ежемесячно
		Выполнение обязанностей ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения в МКУ Управление культуры;	Отсутствие нарушений -10; Наличие нарушений - 0	10	Ежемесячно
		Повышение квалификации;	Отсутствие нарушений - 5; Наличие нарушений - 0	5	Ежемесячно
		Постоянное оказание консультативной помощи работникам учреждений культуры;	Отсутствие нарушений - 10; Наличие нарушений - 0	10	Ежемесячно
		Выполнение обязанностей ответственного за учет и контроль путевой документации в МКУ Управление культуры.	Отсутствие нарушений - 10; Наличие нарушений - 0	10	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие нарушений сроков исполнения плановых мероприятий и поручений руководителя учреждения.	Отсутствие нарушений - 10; Наличие нарушений - 0	14	Ежемесячно
		Отсутствие претензий к деятельности со стороны руководителя.	Отсутствие нарушений – 15,; Наличие нарушений – 0	15	Ежемесячно
		Отсутствие нарушений при проверке контролирующими органами.	Отсутствие нарушений – 15; Наличие нарушений - 0	15	Ежемесячно
			Итого: до 194,55		
Главный бухгалтер	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы по должности.	Отсутствие нарушений – 39,84 Наличие нарушений – 0	39,84	Ежемесячно
		Своевременность уплаты налогов и сборов и иных платежей, отсутствие пеней за несвоевременную оплату налогов и сборов и за нарушение сроков представление отчетности.	Отсутствие нарушений - 28; Наличие нарушений – 0	28	Ежемесячно
		Разработка и наличие положений и инструкций по организации бухгалтерского учета и отчетности регламентирующих платежную и финансовую дисциплину	Отсутствие нарушений -22; Наличие нарушений - 0	22	Ежемесячно
	Обеспечение выполнения бюджетных полномочий главного распорядителя бюджетных средств	Отсутствие нарушений бюджетного законодательства	Отсутствие нарушений -28; Наличие нарушений - 0	28	Ежемесячно
		Отсутствие нарушений при организации и ведении бухгалтерского учета	Отсутствие нарушений - 27; Наличие нарушений	27	Ежемесячно

		Обеспечение контроля целевого и эффективного использования муниципальными учреждениями культуры бюджетных средств, выделенных на выполнение муниципального задания.	- 0 Отсутствие нарушений - 18; Наличие нарушений - 0	18	Ежемесячно
		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности в муниципальных учреждениях культуры	Отсутствие нарушений - 23; Наличие нарушений - 0	23	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Отсутствие нарушений -23; Наличие нарушений - 0	23	Ежемесячно
		Отсутствие нарушения сроков исполнения правовых актов и поручений руководителя учреждения	Отсутствие нарушений - 18; Наличие нарушений - 0	18	Ежемесячно
		Отсутствие санкций, повлиявших на нормальное функционирование учреждения.	Отсутствие нарушений -13; Наличие нарушений - 0	13	Ежемесячно
			Итого: до 239,84%		
Ведущий бухгалтер	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий по должности.	Отсутствие нарушений – 53,26; Наличие нарушений - 0	53,26	Ежемесячно
		Соблюдение сроков статистической, финансовой и иной отчетности, своевременное и качественное предоставление достоверной отчетности.	Отсутствие нарушений -32; Наличие нарушений - 0	32	Ежемесячно
		Своевременное осуществление платежей, начислений, оформление бухгалтерских документов.	Отсутствие нарушений - 37; Наличие нарушений - 0	37	Ежемесячно
		Систематический анализ финансово-хозяйственной деятельности.	Отсутствие нарушений - 27; Наличие нарушений - 0	27	Ежемесячно
		Своевременное предоставление месячных, квартальных и годовых отчетов.	Отсутствие нарушений -27; Наличие нарушений - 0	27	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности по результатам проверок контролирующих органов	Отсутствие нарушений - 22; Наличие нарушений - 0	27	Ежемесячно
		Отсутствие нарушения сроков исполнения правовых актов и поручений руководителя учреждения	Отсутствие нарушений - 23; Наличие нарушений - 0	23	Ежемесячно
		Отсутствие претензий со стороны главного бухгалтера.	Отсутствие нарушений – 25; Наличие нарушений - 0	25	Ежемесячно
			Итого: до 251,26%		
Ведущий бухгалтер	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий по должности.	Отсутствие нарушений – 56,25; Наличие нарушений - 0	56,25	Ежемесячно
		Соблюдение сроков статистической, финансовой и иной отчетности, своевременное и качественное предоставление достоверной	Отсутствие нарушений - 39; Наличие нарушений - 0	39	Ежемесячно

		отчетности.			
		Своевременное осуществление платежей, начислений, оформление бухгалтерских документов.	Отсутствие нарушений - 44; Наличие нарушений - 0	44	Ежемесячно
		Систематический анализ финансово-хозяйственной деятельности.	Отсутствие нарушений -41; Наличие нарушений - 0	41	Ежемесячно
		Своевременное предоставление месячных, квартальных и годовых отчетов.	Отсутствие нарушений -29; Наличие нарушений - 0	29	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности по результатам проверок контролирующих органов	Отсутствие нарушений - 29; Наличие нарушений - 0	29	Ежемесячно
		Отсутствие нарушения сроков исполнения правовых актов и поручений руководителя учреждения	Отсутствие нарушений - 25; Наличие нарушений - 0	25	Ежемесячно
		Отсутствие претензий со стороны главного бухгалтера.	Отсутствие нарушений – 22; Наличие нарушений - 0	22	Ежемесячно
			Итого: до 285,25%		
Ведущий бухгалтер	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий по должности.	Отсутствие нарушений – 55,91; Наличие нарушений - 0	55,91	Ежемесячно
		Соблюдение сроков статистической, финансовой и иной отчетности, своевременное и качественное предоставление достоверной отчетности.	Отсутствие нарушений - 44; Наличие нарушений - 0	44	Ежемесячно
		Своевременное осуществление платежей, начислений, оформление бухгалтерских документов.	Отсутствие нарушений - 27; Наличие нарушений - 0	27	Ежемесячно
		Систематический анализ финансово-хозяйственной деятельности.	Отсутствие нарушений - 24; Наличие нарушений - 0	24	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности по результатам проверок контролирующих органов	Отсутствие нарушений -29; Наличие нарушений - 0	29	Ежемесячно
		Отсутствие нарушения сроков исполнения правовых актов и поручений руководителя учреждения	Отсутствие нарушений - 24; Наличие нарушений - 0	24	Ежемесячно
		Отсутствие претензий со стороны главного бухгалтера.	Отсутствие нарушений –25; Наличие нарушений - 0	25	Ежемесячно
			Итого: до 228,91%		
Ведущий бухгалтер	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий по должности.	Отсутствие нарушений – 53,99; Наличие нарушений - 0	53,99	Ежемесячно
		Соблюдение сроков статистической, финансовой и иной отчетности, своевременное и качественное предоставление достоверной отчетности.	Отсутствие нарушений - 34; Наличие нарушений - 0	34	Ежемесячно
		Своевременное осуществление платежей, начислений,	Отсутствие нарушений -34;	34	Ежемесячно

		оформление бухгалтерских документов.	Наличие нарушений - 0		
		Систематический анализ финансово-хозяйственной деятельности.	Отсутствие нарушений - 39; Наличие нарушений - 0	39	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности по результатам проверок контролирующих органов	Отсутствие нарушений -95; Наличие нарушений - 0	39	Ежемесячно
		Отсутствие нарушения сроков исполнения правовых актов и поручений руководителя учреждения	Отсутствие нарушений - 24; Наличие нарушений - 0	24	Ежемесячно
		Отсутствие претензий со стороны главного бухгалтера.	Отсутствие нарушений – 24; Наличие нарушений - 0	24	Ежемесячно
			Итого: до 247,99%		
Ведущий методист	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий по должности.	Отсутствие нарушений -68,05; Наличие нарушений - 0	68,05	Ежемесячно
		Высокий уровень в подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий	Отсутствие нарушений - 42; Наличие нарушений - 0	42	Ежемесячно
		Информационное обслуживание сайта.	Отсутствие нарушений - 12; Наличие нарушений - 0	12	Ежемесячно
		Качественное исполнение внеплановых, срочных поручений.	Отсутствие нарушений - 22; Наличие нарушений - 0	22	Ежемесячно
		Повышение квалификации;	Отсутствие нарушений - 22; Наличие нарушений - 0	22	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие нарушения сроков исполнения плановых мероприятий и поручений руководителя учреждения	Отсутствие нарушений – 28; Наличие нарушений - 0	28	Ежемесячно
		Отсутствие претензий к деятельности со стороны руководителя.	Отсутствие нарушений -28; Наличие нарушений - 0	28	Ежемесячно
			Итого: до 222,05%		
<u>Ведущий экономист</u>	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий по должности.	Отсутствие нарушений – 56,12; Наличие нарушений - 0	56,12	Ежемесячно
		Соблюдение сроков статистической, финансовой и иной отчетности, своевременное и качественное предоставление достоверной отчетности.	Отсутствие нарушений - 45; Наличие нарушений - 0	45	Ежемесячно
		Анализ, прогнозирование, мониторинг деятельности учреждений в соответствии с нормативными документами.	Отсутствие нарушений - 41; Наличие нарушений - 0	41	Ежемесячно
		Систематический анализ финансово-хозяйственной деятельности, качественное ведение экономической работы.	Отсутствие нарушений - 35; Наличие нарушений - 0	35	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие фактов нарушения по результатам проверок контролирующих органов	Отсутствие нарушений - 35; Наличие нарушений - 0	35	Ежемесячно

		Отсутствие нарушения сроков исполнения правовых актов и поручений руководителя учреждения	Отсутствие нарушений - 35; Наличие нарушений - 0	35	Ежемесячно
		Отсутствие претензий к деятельности со стороны руководителя.	Отсутствие нарушений – 27; Наличие нарушений - 0	27	Ежемесячно
			Итого: до 274,12 %		
Контрактный управляющий 6 уровень квалификации	Интенсивность и эффективность	Качество выполненной работы (подготовка документов в соответствии с установленными требованиями, полное и логичное изложение материала, юридически грамотное составление документов, отсутствие стилистических и грамматических ошибок);	Отсутствие нарушений – 53,18; Наличие нарушений - 0	53,18	Ежемесячно
		Способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий;	Отсутствие нарушений - 38; Наличие нарушений - 0	38	Ежемесячно
		Своевременно и оперативно выполнять поручения;	Отсутствие нарушений - 29; Наличие нарушений - 0	29	Ежемесячно
		Своевременная разработка плана – графика;	Отсутствие нарушений – 23; Наличие нарушений - 0	23	Ежемесячно
		Своевременное осуществление мониторинга закупок товаров, работ, услуг;	Отсутствие нарушений - 13; Наличие нарушений - 0	13	Ежемесячно
		Своевременное и качественное проведение аудита в сфере закупок;	Отсутствие нарушений - 13; Наличие нарушений - 0	13	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных жалоб по результатам процедур планирования;	Отсутствие нарушений - 18; Наличие нарушений - 0	18	Ежемесячно
		Отсутствие обоснованных жалоб по нарушению сроков размещения документации в единой информационной системе;	Отсутствие нарушений-18; Наличие нарушений-0;	18	Ежемесячно
		Заключение контрактов на условиях, обеспечивающих наиболее эффективное достижение заданных результатов обеспечения муниципальных нужд.	Отсутствие нарушений-15; Наличие нарушений-0;	15	Ежемесячно
		Отсутствие претензий со стороны руководителя.	Отсутствие нарушений – 15; Наличие нарушений - 0	15	Ежемесячно
			Итого: до 235,18%		
Администратор баз данных 7 уровень квалификации		Своевременное и качественное выполнение плановых заданий по должности.	Отсутствие нарушений -42,51; Наличие нарушений - 0	42,51	Ежемесячно
		Техническое обслуживание и обеспечение сохранности электронных ресурсов.	Отсутствие нарушений -30; Наличие нарушений - 0	30	Ежемесячно
		Успешное выполнение плана внедрения компьютерных	Отсутствие нарушений - 15;	15	Ежемесячно

		технологий.	Наличие нарушений - 0		
		Оказание помощи учреждениям при создании электронных ресурсов учреждений, новых и дополнительных сервисов на сайте, оформление вновь созданных страниц сайта, размещение материалов на сайте.	Отсутствие нарушений - 20; Наличие нарушений - 0	20	Ежемесячно
		Качественное и своевременное исполнение заданий руководителя учреждения.	Отсутствие нарушений -25; Наличие нарушений - 0	25	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие нарушения сроков исполнения правовых актов и поручений руководителя учреждения	Отсутствие нарушений - 20; Наличие нарушений - 0	20	Ежемесячно
		Отсутствие претензий к деятельности со стороны руководителя.	Отсутствие нарушений – 18; Наличие нарушений - 0	18	Ежемесячно
			Итого: до 170,51%		
Режиссер первой категории	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий и мероприятий по должности.	Отсутствие нарушений – 49,50 Наличие нарушений - 0	49,50	Ежемесячно
		Высокий уровень подготовки и проведения культурно-массовых мероприятий: городских, областных, региональных.	Отсутствие нарушений -36; Наличие нарушений - 0	36	Ежемесячно
		Реализация совместных социокультурных проектов с другими заинтересованными организациями и учреждениями	Отсутствие нарушений - 35; Наличие нарушений - 0	35	Ежемесячно
		Реализация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг населению.	Отсутствие нарушений -25; Наличие нарушений - 0	25	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие нарушения сроков исполнения плановых мероприятий и поручений руководителя учреждения	Отсутствие нарушений – 28; Наличие нарушений - 0	28	Ежемесячно
		Отсутствие претензий к деятельности со стороны руководителя.	Отсутствие нарушений – 20; Наличие нарушений - 0	20	Ежемесячно
			Итого: до193,50%		
Специалист по кадрам	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий по должности.	Отсутствие нарушений – 48,25 Наличие нарушений - 0	48,25	Ежемесячно
		Качественная подготовка и безусловное соблюдение сроков предоставления кадровой документации.	Отсутствие нарушений -30; Наличие нарушений - 0	30	Ежемесячно
		Отсутствие нарушений в ведении кадровой документации	Отсутствие нарушений - 23; Наличие нарушений - 0	23	Ежемесячно
		Своевременное закрытие вакансии в течении месяца.	Отсутствие нарушений -23;	23	Ежемесячно

			Наличие нарушений - 0		
		Проведение внутреннего кадрового аудита	Отсутствие нарушений - 13; Наличие нарушений - 0	13	Ежемесячно
		Качественное оформление документов при приеме на работу и увольнении работников, своевременное оформление трудовых договоров и дополнительных соглашений.	Отсутствие нарушений - 23; Наличие нарушений - 0	23	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательных отношений и контролирующих органов	Отсутствие нарушений -18; Наличие нарушений - 0	18	Ежемесячно
		Отсутствие претензий со стороны руководителя.	Отсутствие нарушений – 18; Наличие нарушений - 0	18	Ежемесячно
			Итого: до 196,25%		
Экономист 1 категории	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий по должности.	Отсутствие нарушений-53,19; Наличие нарушений-0;	53,19	Ежемесячно
		Подготовка исходных данных для составления планов финансово хозяйственной деятельности подведомственных учреждениях.	Отсутствие нарушений-35; Наличие нарушений-0;	35	Ежемесячно
		Систематический анализ финансово-хозяйственной деятельности, качественное ведение экономической работы.	Отсутствие нарушений-24; Наличие нарушений-0;	24	Ежемесячно
		Своевременное и качественное выполнение отдельных поручений своего непосредственного начальника.	Отсутствие нарушений-28; Наличие нарушений-0;	28	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие фактов нарушения по результатам проверок контролирующих органов	Отсутствие нарушений-25; Наличие нарушений-0;	25	Ежемесячно
		Отсутствие претензий к деятельности со стороны руководителя.	Отсутствие нарушений-25; Наличие нарушений-0;	25	Ежемесячно
		Качественное и своевременное исполнение заданий руководителя учреждения.	Отсутствие нарушений-25; Наличие нарушений-0;	25	Ежемесячно
			Итого: до 215,19%		
Юрисконсульт 1 категории	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий по должности.	Отсутствие нарушений -55,37; Наличие нарушений - 0	55,37	Ежемесячно
		Своевременное обеспечение учреждений нормативными правовыми документами, необходимыми для осуществления деятельности.	Отсутствие нарушений - 33; Наличие нарушений - 0	33	Ежемесячно
		Качественное оказание помощи учреждениям по ведению исковой работы и представлению интересов в арбитражных судах.	Отсутствие нарушений -18; Наличие нарушений - 0	18	Ежемесячно
		Своевременная и качественная подготовка совместно с учреждениями предложений об изменении действующих или отмене утративших силу приказов и других	Отсутствие нарушений - 23; Наличие нарушений - 0	23	Ежемесячно

		нормативных актов.			
		Участие в разработке и осуществлении мероприятий по укреплению договорной, финансовой и трудовой дисциплины.	Отсутствие нарушений - 18; Наличие нарушений - 0	18	Ежемесячно
		Участие в разработке инструкций по охране труда и ознакомлении сотрудников с соответствующими рабочему месту инструкций.	Отсутствие нарушений - 13; Наличие нарушений - 0	13	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие фактов нарушения в деятельности учреждения по результатам проверок контролирурующих органов	Отсутствие нарушений - 13; Наличие нарушений - 0	13	Ежемесячно
		Отсутствие нарушения сроков исполнения правовых актов и поручений руководителя учреждения	Отсутствие нарушений - 18; Наличие нарушений - 0	18	Ежемесячно
		Отсутствие претензий со стороны руководителя.	Отсутствие нарушений - 18; Наличие нарушений - 0	18	Ежемесячно
			Итого: до 209,3%		
Технические исполнители:					
Водитель	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками работ и т.д.	Отсутствие нарушений - 30; Наличие нарушений - 0	30	Ежемесячно
		Обеспечение бесперебойной работы автотранспорта,	Отсутствие нарушений -30; Наличие нарушений - 0	30	Ежемесячно
		Обеспечение безопасного и безаварийного движения	Отсутствие нарушений - 30; Наличие нарушений - 0	30	Ежемесячно
		Уровень профессиональной подготовки (классность)	Отсутствие нарушений -30; Наличие нарушений - 0	30	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие претензий к деятельности со стороны руководителя.	Отсутствие нарушений -33,5; Наличие нарушений - 0	33,5	Ежемесячно
			Итого: до 153,5%		
Контролер технического состояния автотранспортных средств 4 разряда	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками работ и т.д.	Отсутствие нарушений - 55,24; Наличие нарушений - 0	55,24	Ежемесячно
		Своевременный и качественный контроль и проверка технического состояния автомобилей, возвращающихся с линии на места стоянок, а также после технического обслуживания и ремонта.	Отсутствие нарушений - 35; Наличие нарушений - 0	35	Ежемесячно
		Своевременное и качественное оформление установленной технической и нормативной документации на повреждения и заявок на ремонт или устранение неисправностей с их соответствующей регистрацией	Отсутствие нарушений - 20; Наличие нарушений - 0	20	Ежемесячно

		Своевременный и качественный контроль, приемка узлов и агрегатов автомобилей после ремонта и окончательной сборки с выполнением всех работ, предусмотренных техническими требованиями.	Отсутствие нарушений - 10; Наличие нарушений - 0	10	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие фактов нарушения в деятельности учреждения по результатам проверок контролирующих органов	Отсутствие нарушений - 15; Наличие нарушений - 0	15	Ежемесячно
		Отсутствие нарушения сроков исполнения правовых актов и поручений руководителя учреждения	Отсутствие нарушений - 10; Наличие нарушений - 0	10	Ежемесячно
		Отсутствие претензий со стороны руководителя.	Отсутствие нарушений - 25; Наличие нарушений - 0	25	Ежемесячно
			Итого: до 170,24%		
Слесарь по ремонту автомобилей 2 разряда	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий и мероприятий по должности.	Отсутствие нарушений -50; Наличие нарушений - 0	50	Ежемесячно
		Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок	Отсутствие нарушений - 50; Наличие нарушений - 0	50	Ежемесячно
		Выполнение дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности слесаря (участие в проведении уборки учреждения после ремонта, аварийных ситуаций)	Отсутствие нарушений -30 Наличие нарушений - 0	30	Ежемесячно
		Соблюдение правил пожарной безопасности, техники безопасности охраны труда	Отсутствие нарушений - 30; Наличие нарушений - 0	30	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие претензий к деятельности со стороны руководителя.	Отсутствие нарушений - 36,08; Наличие нарушений - 0	36,08	Ежемесячно
			Итого: до 196,08%		
Слесарь-сантехник 2 разряда	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий и мероприятий по должности.	Отсутствие нарушений -50; Наличие нарушений - 0	50	Ежемесячно
		Своевременность проведения профилактических работ по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования в данном учреждении за время работы слесаря-сантехника	Отсутствие нарушений -40; Наличие нарушений - 0	40	Ежемесячно
		Обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сетей	Отсутствие нарушений -35; Наличие нарушений - 0	35	Ежемесячно
		Соблюдение правил пожарной безопасности, техники безопасности охраны труда	Отсутствие нарушений -35; Наличие нарушений - 0	35	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие претензий к деятельности со стороны руководителя.	Отсутствие нарушений - 36,08; Наличие нарушений - 0	36,08	Ежемесячно
			Итого: до 196,08%		
Сторож 1 разряда	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий и мероприятий по должности.	Отсутствие нарушений -40; Наличие нарушений	40	Ежемесячно

			- 0		
		Обеспечение оптимального уровня охраны вверенного здания и прилегающего участка за время работы сторожа в данном учреждении	Отсутствие нарушений -40; Наличие нарушений - 0	40	Ежемесячно
		Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	Отсутствие нарушений -35; Наличие нарушений - 0	35	Ежемесячно
		Ответственное отношение к правилам внутреннего трудового распорядка	Отсутствие нарушений -20; Наличие нарушений - 0	20	Ежемесячно
		Соблюдение правил пожарной безопасности, техники безопасности охраны труда	Отсутствие нарушений -20; Наличие нарушений - 0	20	Ежемесячно
		Выполнение дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности сторожа (участие в проведении уборки учреждения после ремонта, аварийных ситуаций, благоустройстве территории)	Отсутствие нарушений -25,95; Наличие нарушений - 0	25,95	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие претензий к деятельности со стороны руководителя.	Отсутствие нарушений -30; Наличие нарушений - 0	30	Ежемесячно
			Итого: до 210,95%		
Уборщик служебных помещений 1 разряда	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками работ и т.д.	Отсутствие нарушений -40; Наличие нарушений - 0	40	Ежемесячно
		Содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиНа	Отсутствие нарушений -40; Наличие нарушений - 0	40	Ежемесячно
		Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закрепленной территории	Отсутствие нарушений -40; Наличие нарушений - 0	40	Ежемесячно
		Соблюдение правил пожарной безопасности, техники безопасности охраны труда	Отсутствие нарушений -20; Наличие нарушений - 0	20	Ежемесячно
		Выполнение дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности уборщика производственных и служебных помещений (участие в проведении ремонта учреждения, уборке учреждения после аварийных ситуаций)	Отсутствие нарушений -20; Наличие нарушений - 0	20	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Наличие положительных отзывов о работе уборщика производственных и служебных помещений 1 разряда со стороны сотрудников.	Отсутствие нарушений -30,95; Наличие нарушений - 0	30,95	Ежемесячно
		Отсутствие претензий к деятельности со стороны руководителя.	Отсутствие нарушений -20; Наличие нарушений - 0	20	Ежемесячно
			Итого: до 210,95%		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряда	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками работ и т.д.	Отсутствие нарушений - 40; Наличие нарушений - 0	40	ежемесячно
		Выполнение требований	Отсутствие	35	ежемесячно

		пожарной и электробезопасности, охраны труда, трудового распорядка, трудовой дисциплины	нарушений -35; Наличие нарушений - 0		
		Оперативность в выполнении необходимых работ	Отсутствие нарушений - 30; Наличие нарушений - 0	30	ежемесячно
		Содержание в надлежащем порядке оборудования	Отсутствие нарушений - 20; Наличие нарушений - 0	20	ежемесячно
		Выполнение особо важных, сложных или срочных работ	Отсутствие нарушений -20; Наличие нарушений - 0	20	ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Образцовое исполнение должностных обязанностей	Отсутствие нарушений - 20; Наличие нарушений - 0	20	ежемесячно
		Отсутствие зарегистрированных замечаний со стороны потребителей услуг и руководства	Отсутствие нарушений – 31,08; Наличие нарушений - 0	31,08	ежемесячно
			Итого: до 196,08%		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряда	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками работ и т.д.	Отсутствие нарушений -45; Наличие нарушений - 0	45	ежемесячно
		Выполнение особо важных, сложных или срочных работ	Отсутствие нарушений - 35; Наличие нарушений - 0	35	Ежемесячно
		Выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, трудового распорядка, трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений -15; Наличие нарушений - 0	15	Ежемесячно
		Оперативность в выполнении необходимых работ	Отсутствие нарушений -15; Наличие нарушений - 0	15	Ежемесячно
		Содержание в надлежащем порядке оборудования	Отсутствие нарушений - 15; Наличие нарушений - 0	15	Ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие претензий к деятельности со стороны руководителя.	Отсутствие нарушений – 27,56; Наличие нарушений - 0	27,57	Ежемесячно
		Образцовое исполнение должностных обязанностей	Отсутствие нарушений - 10; Наличие нарушений - 0	10	Ежемесячно
		Отсутствие зарегистрированных замечаний со стороны потребителей услуг и руководства	Отсутствие нарушений – 20; Наличие нарушений - 0	20	Ежемесячно
			Итого: до 182,57%		
Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования 2 разряда	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками работ и т.д.	Отсутствие нарушений - 40; Наличие нарушений - 0	40	ежемесячно
		Выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, трудового распорядка, трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений -40; Наличие нарушений - 0	40	ежемесячно
		Оперативность в выполнении необходимых работ	Отсутствие нарушений - 30;	30	ежемесячно

			Наличие нарушений - 0		
		Содержание в надлежащем порядке оборудования	Отсутствие нарушений - 20; Наличие нарушений - 0	20	ежемесячно
		Выполнение особо важных, сложных или срочных работ	Отсутствие нарушений - 30; Наличие нарушений - 0	30	ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Образцовое исполнение должностных обязанностей	Отсутствие нарушений - 15; Наличие нарушений - 0	15	ежемесячно
		Отсутствие зарегистрированных замечаний со стороны потребителей услуг и руководства	Отсутствие нарушений – 21,08; Наличие нарушений - 0	21,08	ежемесячно
			Итого: до 196,08%		
Дворник 1 разряда	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками работ и т.д.	Отсутствие нарушений - 45; Наличие нарушений - 0	45	ежемесячно
		Выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, трудового распорядка, трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений - 45; Наличие нарушений - 0	45	ежемесячно
		Оперативность в выполнении необходимых работ	Отсутствие нарушений -40; Наличие нарушений - 0	40	ежемесячно
		Содержание в надлежащем порядке оборудования	Отсутствие нарушений - 20; Наличие нарушений - 0	20	ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Образцовое исполнение должностных обязанностей	Отсутствие нарушений - 25; Наличие нарушений - 0	25	ежемесячно
		Отсутствие зарегистрированных замечаний со стороны населения и руководства	Отсутствие нарушений – 35,95; Наличие нарушений - 0	35,95	ежемесячно
			Итого: 210,95%		
Садовник 1 разряда	Интенсивность и эффективность	Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками работ и т.д.	Отсутствие нарушений - 35; Наличие нарушений - 0	35	ежемесячно
		Своевременная и качественная подготовка посадочного материала;	Отсутствие нарушений -35; Наличие нарушений - 0	35	ежемесячно
		Своевременная и качественная посадка саженцев, черенков, семян, деревьев, кустарников, цветочных растений; обработка почвы, внесение минеральных удобрений и подкормка растений;	Отсутствие нарушений - 35; Наличие нарушений - 0	35	ежемесячно
		Своевременное и качественное опыливание растений и опрыскивание их дезинфицирующими средствами.	Отсутствие нарушений - 30; Наличие нарушений - 0	30	ежемесячно
		Своевременное и качественное утепление и обмазка деревьев известью, смазывание прививок и мест повреждений деревьев садовым варом.	Отсутствие нарушений - 10; Наличие нарушений - 0	10	ежемесячно

		Своевременная и качественная заготовка дерна и озерновка поверхностей.	Отсутствие нарушений - 10; Наличие нарушений - 0	10	ежемесячно
		Своевременная и качественная валка и корчевка сухостойных деревьев и кустарников.	Отсутствие нарушений – 10; Наличие нарушений - 0	10	ежемесячно
		Своевременное и качественное кошение трав на газонах, обрезка бортов садовых дорожек.	Отсутствие нарушений - 10; Наличие нарушений - 0	10	ежемесячно
	Исполнительская дисциплина	Образцовое исполнение должностных обязанностей	Отсутствие нарушений - 10; Наличие нарушений - 0	10	ежемесячно
		Отсутствие зарегистрированных замечаний со стороны потребителей и руководства	Отсутствие нарушений – 25,95; Наличие нарушений - 0	25,95	ежемесячно
			Итого: до 210,95%		

2. Пункт 4. Показатели, критерии, порядок и условия премирования работников учреждения дополнить подпунктом 4.19. следующего содержания:

«4.19. В случае если объем выплат стимулирующего характера в месяц ($\Phi_{\text{нв}}$) превышает месячный фонд оплаты труда ($\Phi_{\text{от}}$) за минусом месячного фонда гарантированных выплат (выплат по окладам и компенсационным выплатам – ($\Phi_{\text{гв}}$), производится пропорциональное уменьшение выплат стимулирующего характера всем работникам, в том числе руководителю учреждения в соответствии с поправочным коэффициентом (K_y), который рассчитывается по формуле: $K_y = (\Phi_{\text{от}} - \Phi_{\text{гв}}) / \Phi_{\text{нв}}$.»

3. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента подписания и распространяет свою силу на правоотношения, возникшие с 01.11.2024 года.

4. Все другие условия коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

Прошито, пронумеровано, скреплено
печатью 16 (шестнадцать) листов
Начальник МКУ Управление культуры
г. Искитима ИСО И.В. Матушкин

